

「叱る・褒める」で円満な職場環境へ



あなたの職場はどのタイプ？

A 褒めず叱らない職場

- ✓ 自分の存在価値を見出す事ができずやりがいがない
- ✓ お互に関心がなく職員同士の結びつきが低い

B 褒めるが叱らない職場

- ✓ 緊張感、向上心に欠ける
- ✓ ミスを小さなうちに是正できず大きなミスに発展

C 叱るが褒めない職場

- ✓ 新しい意見を出す事が困難で発展性が期待できない
- ✓ パワーハラスメントでメンタル不調者が増加

D 適切に褒め、叱る職場

- ✓ 存在価値を見出せ、モチベーションが向上する
- ✓ 意見を発しやすく、効率性や創造性が高まる
- ✓ お互に関心を持ち、社員同士の結びつきが強くなる

「叱り上手」が職場環境改善につながる理由

叱り下手

うまく伝わらない
↓
同じ事を繰り返す

何度も
イライラし、
関係性が悪化



叱り上手

伝わる
↓
部下が育つ

イライラ激減
繰り返し怒る
必要が無くなる

「褒める」が職場環境改善につながる理由



褒める・関心をもつ

褒めあう雰囲気作られる
職場環境・生産性が向上



- 喜ぶ部下を見て管理職として自信がつく
- 周囲からの評価が上がる

信頼する

- 嬉しくなる
- 成長する
- 自信がつく
- アイディアが生まれる

叱り方のポイント

- 理由を話す
- 感情的にならない
- 手短に
- 他人と比較しすぎない
- 根にもたない
- 個別に叱る
- 性格や人格に触れない

褒め方のポイント

- 相手の努力や些細なことにも目を向ける
- 他人と比較せず、過去の本人と比較する
- マイナスの言葉を混ぜない



2023年3月13日から マスク着用はどうすればいい？



2023年3月13日からマスクの着用は個人の判断に委ねられます。



ただし、以下の場合にはマスクを着用しましょう。

周囲の人に、感染を広げないために…

医療機関



高齢者施設



混雑した電車・バス



重症化リスクの高い方が感染拡大時に混雑した場所に行く時は
マスクの着用が効果的です。

ご自身を感染から守るために……

高齢者



基礎疾患を有する方



妊 婦



※個人の主体的な判断を尊重し、本人の意思に反してマスクの着脱を強いることがないようにお願いします。
また、重症化リスクの高い人などに感染させないご配慮をお願いいたします。

健康に関して気になる事がありましたら
お気軽にご相談ください

☎ 027-243-8555



内閣官房新型コロナウイルス
感染症対策推進室参照
<https://corona.go.jp/>